

ALTERSSTRUKTURANALYSE OHNE UNS SÄHEN SIE ALT AUS

Dass sich die Demografie in Deutschland wandelt, ist schon lange eine Binsenweisheit. Viele Unternehmen sind jedoch in Unkenntnis über ihre eigene demografische Situation. Dabei besteht die Gefahr, dass der demografische Wandel in den nächsten Jahren zu einem existenzgefährdenden Know-how-Verlust führt.

NUTZEN

Die Kenntnis der Altersstruktur und der dahinter liegenden Schlüsselqualifikationen in den einzelnen Unternehmensteilen ermöglicht Ihnen einen gezielten und planvollen betrieblichen Generationswechsel, der die langfristige Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens sichert.

VORGEHENSWEISE

Ausgehend von einem Erstgespräch im Betrieb und im Unternehmen vorhandenen Strukturdaten (Alter, Qualifikation, Zugehörigkeit zu den Organisationseinheiten, voraussichtlicher Austritt etc.) erstellt B E T einen Überblick über die sich verändernden Alters- und Qualifikationsprofile der einzelnen Abteilungen. Die Auswertung und Ableitung von

Handlungsempfehlungen erfolgt dann gemeinsam mit den verantwortlichen Führungskräften.

PROJEKTERGEBNISSE

B E T zeigt Ihnen wegfallende Schlüsselpersonen, kritische personelle Entwicklungen sowie kurz- und mittelfristige Handlungsfelder für einen geordneten Generationswechsel auf. Gemeinsam mit Ihnen identifizieren wir Handlungsoptionen für organische Prozess- und Organisationsoptimierungen und formulieren Handlungsempfehlungen zur Anpassung der Struktur an die Unternehmensstrategie.



Mirja Hammer
Junior-Beraterin

+49 241 47062-437
mirja.kerwer@bet-energie.de